

Mångfaldsplan

Syftet med en mångfaldsplan är att motverka all diskriminering genom att förändra och utveckla attityder och värderingar så att alla som vistas på folkhögskolan bemöts på ett jämlikt sätt.

Det krävs ett aktivt arbete för att förhindra trakasserier och/eller diskriminering utifrån **de sju diskrimineringsgrunderna**

- ◇ Ålder
- ◇ Könsoverskridande identitet eller uttryck
- ◇ Kön
- ◇ Etnisk tillhörighet
- ◇ Religion eller annan trosuppfattning
- ◇ Funktionsnedsättning (psykisk och fysisk)
- ◇ Sexuell läggning

Förebyggande insatser

Aktiva diskussioner i undervisning, på morgonsamlingar, i projekt och personalsammankomster.

Tidiga åtgärder vid trakasserier

- ◇ Den drabbade ska få det stöd som behövs
- ◇ Enskilda klagomål ska behandlas varsamt och med sekretess
- ◇ Medlande diskussioner mellan inblandade parter ska aktivt främjas och stödjas